

Vi chiediamo di stampare la pagina successiva su Vostra carta intestata e di apporre timbro e firma del legale rappresentante nell'apposito spazio.

**OGGETTO: decreto legislativo n. 231/2001**

L'impresa dichiara di essere stata edotta e per l'effetto di rispettare, e dichiara di impegnarsi a far rispettare al proprio personale apicale e sottoposto, il Codice Etico di CME Consorzio Imprenditori Edili Società Cooperativa e il Modello di Organizzazione e Gestione previsti ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e s.m.i. come riportati nel sito: <http://www.cmeconsorzio.it> e messi a disposizione dell'Impresa previa richiesta. La violazione delle regole previste dagli allegati documenti rappresenterà grave inadempimento contrattuale.

L'impresa manleva CME fin d'ora per eventuali sanzioni o danni che dovessero derivare a quest'ultima quale conseguenza della violazione del citato Codice Etico, del MOG e degli ulteriori protocolli preventivi da parte dell'Impresa o del suo personale apicale o sottoposto o subfornitori.

L'Impresa si impegna a segnalare all'Organismo di Vigilanza di CME all'indirizzo e.mail: [odv.231@cmeconsorzio.it](mailto:odv.231@cmeconsorzio.it) eventuali casi di violazione del Codice Etico e del Modello Organizzativo secondo le modalità previste dal Modello 231/2001 riportato nel sito come prima citato.

Qualora l'Impresa (o il suo personale apicale o sottoposto o subfornitori), violi le norme previste dal Codice Etico, dal Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01 e s.m.i., CME potrà risolvere il Contratto con semplice comunicazione scritta da inviarsi a mezzo PEC o Raccomandata a.r.. La risoluzione avrà effetto immediato a decorrere dalla data di ricevimento della comunicazione.

In siffatta ultima ipotesi, CME potrà, inoltre, agire per il risarcimento di eventuali danni patiti e/o patendi.

timbro e firma

---