



Codice etico



REVISIONE:
6 FEBBRAIO 2025

“ Un lavoro etico non è solo un mezzo per raggiungere i propri obiettivi, ma un **impegno** a costruire valore con integrità, rispetto e responsabilità **verso gli altri** e il **mondo** che ci circonda. ”

Il successo sostenibile, l'etica e la trasparenza sono i valori cardine che definiscono l'**identità aziendale** di CME - Consorzio Imprenditori Edili.

Questi principi fondamentali guidano l'operato del Consorzio, favorendo un **modello di business** basato sulla fiducia e su relazioni trasparenti con tutti gli stakeholder.

Lettera della leadership

Gentili Stakeholder,

è con grande orgoglio che vi presentiamo i risultati e gli sviluppi del **Consorzio Imprenditori Edili (CME)**, una realtà consolidata a livello nazionale nel settore delle costruzioni e degli impianti. Fondato a Modena nel 1979 da 11 imprese artigiane, il CME ha saputo evolvere nel tempo, ampliando le proprie aree di intervento e mantenendo un impegno costante verso l'eccellenza.

Inizialmente focalizzati sull'acquisizione di commesse **pubbliche e private**, oggi il CME, con oltre 200 aziende, ha esteso la sua operatività in interventi immobiliari in proprio, gestione di servizi e global service ed ha sviluppato una forte specializzazione nel **restauro e manutenzione di beni immobili monumentali**, quali chiese, santuari, monasteri e palazzi storici. L'approccio multidisciplinare e l'elevata conoscenza del sistema costruttivo permettono interventi di conservazione nel rispetto della normativa e della qualità.

Il CME è dotato di diverse certificazioni, tra cui **attestazioni SOA** che comprovano la capacità di eseguire opere pubbliche di ogni genere. Inoltre il Consorzio possiede le certificazioni **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 e SA 8000:2014, ISO 37001:2016, Uni PdR 125:2022** che testimoniano l'impegno verso la qualità, la gestione ambientale, la sicurezza e la responsabilità sociale.

Il CME si è dotato di un modello organizzativo ex d.lgs. 231/2001, è anche iscritto all'anagrafe antimafia, ha un rating di legalità e fa parte della white list.

Il Consorzio CME continua a crescere e ad adattarsi alle nuove sfide del mercato, mantenendo un forte legame con il territorio e con i valori che ci hanno sempre contraddistinto. Siamo fiduciosi nel futuro e nel nostro ruolo di partner affidabile per i nostri stakeholder.

Vi ringraziamo per la fiducia e il sostegno che ci accordate.

Cordiali saluti,

il Presidente

IL PURPOSE DI CME

Essere un partner affidabile e
competente nel settore degli appalti
pubblici, operando con integrità,
qualità e responsabilità, e
contribuendo allo sviluppo del territorio

A chi si rivolge e quando si applica

Il Codice Etico si rivolge alle imprese consorziate, agli amministratori, agli organi di controllo, al *management* e a tutti i dipendenti, nonché a coloro che operano, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, per perseguire gli obiettivi di CME (in seguito “Destinatari”).

Il Codice definisce i principi ispiratori e le regole di comportamento che i Destinatari devono rispettare nell’espletamento delle attività professionali e nella gestione dei rapporti con i colleghi, clienti, fornitori, partner, nonché con le istituzioni pubbliche, le organizzazioni politiche e sindacali e tutti gli altri stakeholder con cui ci relazioniamo.

Inoltre, il Codice Etico, insieme al Modello 231, integra il complessivo sistema di prevenzione degli illeciti di cui al Decreto Legislativo n. 231/2001 e rappresenta un riferimento per tutte le specifiche politiche e gli strumenti normativi che disciplinano le attività potenzialmente esposte ai rischi di reato.

Confidiamo che i nostri stakeholder si riconoscano nei principi su cui si fonda il Codice Etico, che li condividano e li applichino come base per un rapporto di fiducia reciproca.

Il Codice etico: la **base** di un rapporto di fiducia reciproca

PRINCIPI

ISPIRATORI

Principi ispiratori

Attuiamo e promuoviamo una serie di principi fondamentali – riportati di seguito – che ispirano la cultura, i comportamenti e la modalità di fare impresa dei Destinatari. Tutti i Destinatari, nell’ambito del proprio ruolo e delle specifiche responsabilità attribuite, sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi e dei contenuti del Codice Etico.



Integrità e legalità

“Promuoviamo l’integrità, la legalità, l’onestà, la correttezza e la leale competizione tra le parti.”

L'integrità è il cuore pulsante della nostra azienda. I nostri valori etici guidano ogni decisione e azione. Rispettiamo scrupolosamente leggi e regolamenti, non come semplici vincoli, ma come fondamenta del nostro operato.

Nel mercato competitivo di oggi, crediamo che il successo debba essere conquistato attraverso l'onestà e la correttezza. È come una gara dove il vero trionfo non sta solo nel tagliare il traguardo, ma nel farlo seguendo le regole e rispettando gli altri concorrenti.

Con i nostri partner e fornitori, costruiamo relazioni basate sulla fiducia e la trasparenza, condividendo gli stessi principi etici.

Imparzialità ed equità



“Operiamo secondo imparzialità e non ammettiamo alcuna discriminazione.”

Crediamo che la diversità sia la nostra forza più grande. Ogni giorno, persone di diverse età, culture, background ed esperienze lavorano fianco a fianco, arricchendo il nostro ambiente lavorativo con prospettive uniche. Questa varietà di voci e idee ci rende più innovativi e creativi.

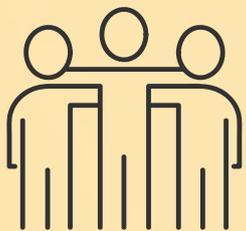
La nostra azienda ha radici profonde nel territorio modenese, e come un albero ben piantato, cresciamo estendendo i nostri rami per sostenere la comunità che ci circonda. Investiamo in progetti che portano innovazione e sviluppo, creando opportunità di lavoro e migliorando la qualità della vita dei nostri concittadini.

Attraverso questa doppia missione - abbracciare la diversità e sostenere il territorio - costruiamo un futuro più equo e prospero per tutti.

Sostegno alla comunità



“Operiamo attivamente a sostegno delle necessità del contesto socio-economico e della collettività di riferimento.”



Rispetto e valorizzazione delle persone

“Riconosciamo il contributo di ogni singolo individuo e del lavoro di squadra.”

Le nostre persone sono il cuore del nostro vantaggio competitivo. Garantiamo un ambiente lavorativo sicuro, rispettoso e inclusivo, dove ogni individuo può crescere professionalmente attraverso formazione continua e opportunità di sviluppo. Valorizziamo il contributo individuale e il lavoro di squadra, premiando il merito e promuovendo il benessere dei dipendenti. Coltiviamo relazioni basate sulla fiducia attraverso una comunicazione trasparente e onesta con tutti gli stakeholder, fornendo informazioni chiare e verificabili per consentire decisioni consapevoli. Nelle relazioni interne ed esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e/o sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, sesso, età, orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona.



Trasparenza e completezza

“Promuoviamo a tutti i livelli una comunicazione trasparente ”

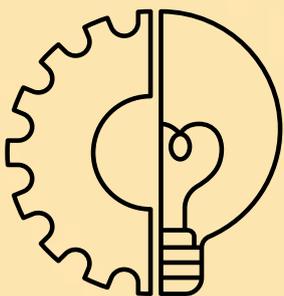
I destinatari sono tenuti a rispettare la trasparenza e completezza, intesa come chiarezza e pertinenza delle informazioni evitando situazioni ingannevoli.



Crescita sostenibile

“Promuoviamo il successo sostenibile anche attraverso investimenti responsabili.”

Ci impegniamo per uno sviluppo sostenibile che integri crescita economica e innovazione digitale.



Innovazione

“L’innovazione e la digitalizzazione sono le chiavi del progresso strategico, necessari per poter offrire soluzioni all’avanguardia. ”



Tutela dell'ambiente

“Incentiviamo la tutela dell'ambiente, attraverso la gestione consapevole dell'energia e dei rifiuti.”

Mettiamo la sostenibilità ambientale al centro della nostra creazione di valore, minimizzando l'impatto attraverso l'uso responsabile delle risorse e la gestione efficiente di energia, acqua e rifiuti.



Qualità, diligenza e professionalità

“Dedichiamo il massimo impegno per migliorare costantemente.”



Riservatezza

“Assicuriamo la necessaria riservatezza nella gestione delle informazioni.”

Il nostro impegno è proteggere la riservatezza delle informazioni aziendali e dei dati dei clienti, utilizzandoli esclusivamente per finalità lavorative autorizzate e nel rispetto delle normative vigenti. Ogni comunicazione di dati riservati avviene solo con esplicita autorizzazione degli interessati.

CME E LE SUE PERSONE

CME e le sue persone

Tutela dei diritti e della dignità

“Promuoviamo la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella nostra catena del valore.”

Ci impegniamo a difendere e promuovere i diritti umani fondamentali, sia all'interno della nostra organizzazione che nella società. Questo significa garantire dignità, libertà e uguaglianza per tutti, contrastare ogni forma di sfruttamento e violenza, e assicurare condizioni di lavoro eque e dignitose. Il nostro obiettivo è contribuire a una società più giusta, dove i diritti civili, politici, sociali ed economici siano pienamente rispettati e dove lo sviluppo sostenibile e la pace siano priorità condivise.

Benessere e sviluppo del personale

“Promuoviamo la lealtà, la correttezza e il rispetto nei rapporti tra le nostre Persone.”

Valorizziamo il rispetto e la correttezza nei rapporti professionali, riconoscendo i diversi ruoli e responsabilità. La selezione del personale si basa esclusivamente su competenze e professionalità, garantendo pari opportunità e contrastando discriminazioni. Investiamo nella crescita delle nostre persone attraverso formazione mirata e sviluppo professionale, premiando merito e risultati.

CME e le sue persone

Diversità e Inclusione

“Operiamo secondo imparzialità e non ammettiamo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta.”

Promuoviamo attivamente la diversità in ogni aspetto aziendale, creando un ambiente inclusivo dove ogni persona può esprimere il proprio potenziale. Contrastiamo ogni discriminazione e valorizziamo le differenti culture, prospettive ed esperienze, riconoscendole come fonte di arricchimento professionale e personale. Questa varietà di *background* stimola lo scambio di competenze e contribuisce al successo individuale e collettivo.

Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro

“Promuoviamo il benessere psicofisico delle persone attraverso politiche, programmi di prevenzione e campagne di informazione e sensibilizzazione.”

La sicurezza sul lavoro è fondamentale per il benessere delle persone. Garantiamo ambienti di lavoro salubri e sicuri attraverso sistemi di gestione conformi agli standard internazionali, politiche di prevenzione e campagne informative. Ogni collaboratore deve impegnarsi a proteggere la propria sicurezza e quella altrui, evitando comportamenti rischiosi. Promuoviamo attivamente il benessere psicofisico attraverso programmi dedicati e una cultura aziendale orientata alla prevenzione.

CME e le sue persone

Tutela del patrimonio aziendale

“Operiamo secondo imparzialità e non ammettiamo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta.”

I beni e gli strumenti aziendali rappresentano una risorsa fondamentale per l'innovazione e l'eccellenza dei servizi di CME. La loro gestione responsabile è affidata a ogni destinatario, che deve proteggere e conservare adeguatamente sia i beni materiali che immateriali ricevuti per lo svolgimento delle proprie mansioni. È essenziale utilizzare questi strumenti in modo appropriato e conforme alle politiche aziendali, evitando usi impropri che potrebbero causare danni o ridurre l'efficienza, danneggiando così l'azienda, i suoi *stakeholder* e l'ambiente. Per quanto riguarda i sistemi informatici e i social *network*, è richiesto un utilizzo conforme alle leggi, rispettoso della dignità delle persone ed esente da intrusioni o danni a sistemi altrui. L'azienda, inoltre, si impegna attivamente nella promozione della cultura della *cybersecurity*, sia internamente che nel contesto sociale più ampio.

Ambiente di lavoro sano e salubre

“Promuoviamo un ambiente di lavoro sano e salubre e riteniamo inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza sul luogo di lavoro.”

Ci impegniamo a creare un ambiente lavorativo sano e rispettoso, dove ogni persona è tutelata nella sua dignità fisica e morale. Contrastiamo attivamente ogni forma di violenza, mobbing e molestia, mentre promuoviamo la collaborazione e il rispetto reciproco tra tutti i membri dell'organizzazione.

CME e le sue persone

Omaggi, regali o altri vantaggi

“Agiamo sulla base dei principi di onestà, trasparenza e integrità.”

Sono ammessi solo omaggi e regali di modesto valore che non possano influenzare l'integrità delle relazioni commerciali. È assolutamente vietato accettare denaro da partner commerciali attuali o potenziali. Qualsiasi regalo inappropriato o richiesta sospetta deve essere rifiutata e segnalata immediatamente al proprio supervisore.

Conflitto di interessi

“Garantiamo il rispetto delle disposizioni in materia di conflitto di interessi.”

La nostra organizzazione richiede a tutti i suoi membri, dal vertice alla base, di mantenere una condotta impeccabile evitando qualsiasi situazione che possa generare conflitti con gli interessi di CME e dei suoi clienti. Questo significa che nessun dipendente, dirigente o amministratore può intraprendere attività che potrebbero compromettere la propria imparzialità professionale, sia direttamente che attraverso familiari. Particolare attenzione va posta quando si detengono interessi economici in aziende partner o concorrenti, quando esistono legami familiari con fornitori, o quando si hanno informazioni riservate che potrebbero essere utilizzate per operazioni finanziarie personali. In caso di dubbi su potenziali conflitti di interesse, è fondamentale comunicare tempestivamente la situazione al proprio responsabile, permettendo così una gestione trasparente e appropriata della questione.

“ Il Codice etico costituisce l'insieme dei valori, dei principi e degli impegni di **CME** verso le sue **persone** e verso i tanti **stakeholder esterni**, regolando il modo di lavorare e di collaborare insieme. ”

**IL RAPPORTO
CON I
FORNITORI E I
PARTNER**

Il rapporto con i fornitori e i partner

Pari opportunità e correttezza

*“Fondiamo i rapporti con i nostri fornitori e partner sulla competenza, professionalità, trasparenza, correttezza ed
Gestiamo i rapporti con imparzialità”*

Ci impegniamo a costruire relazioni solide con fornitori e partner basate su principi fondamentali di trasparenza ed equità. La selezione dei nostri collaboratori commerciali segue criteri oggettivi di efficienza ed economicità, garantendo pari opportunità di partecipazione e escludendo qualsiasi favoritismo.

Cerchiamo partner che non solo dimostrino eccellenza professionale, ma che condividano anche i nostri valori etici e il nostro impegno verso la sostenibilità. È essenziale che rispettino le normative sulla concorrenza, sia europee che nazionali, evitando pratiche sleali o anticompetitive.

Per elevare costantemente gli standard qualitativi, incoraggiamo i nostri fornitori a ottenere certificazioni riconosciute in ambiti chiave come qualità, anticorruzione, ambiente, responsabilità sociale e sicurezza sul lavoro, dimostrando così un impegno concreto verso l'eccellenza operativa e la responsabilità d'impresa.

Il rapporto con i fornitori e i partner

Confitto di interessi

“Richiediamo ai nostri fornitori e partner il rispetto delle disposizioni in materia di confitto di interessi.”

Gestiamo i rapporti con i nostri fornitori e partner evitando situazioni che possano generare vantaggi personali o conflitti di interesse.

Richiediamo ai nostri fornitori e partner di astenersi, nei rapporti con CME, dal porre in essere attività, anche occasionali, che possano configurare conflitti con gli interessi di CME, oppure che possano interferire con la capacità di assumere decisioni coerenti con gli obiettivi aziendali.

In questo senso, i fornitori e i partner che si trovino in una situazione di conflitto di interesse diretto o indiretto (anche solo apparente ed anche se relativa a società controllanti e/o controllate) devono dichiararlo formalmente prima di interagire con CME o appena ne vengano a conoscenza, ovvero nel corso di una procedura di affidamento o dell'esecuzione di un contratto, per consentire al management di effettuare scelte consapevoli nel rispetto dei nostri principi etici.

Anticorruzione

“Siamo attivamente impegnati a prevenire e contrastare tutti gli atti di corruzione”

Adottiamo una politica di tolleranza zero verso la corruzione. È severamente vietato offrire, promettere, ricevere o richiedere denaro o altri vantaggi per ottenere benefici impropri nelle attività lavorative. Questo include qualsiasi forma di pagamento che possa essere considerato una tangente. I fornitori e partner che violano queste regole anticorruzione rischiano conseguenze legali e la possibile interruzione del rapporto commerciale.

Il rapporto con i fornitori e i partner

Antiriciclaggio e Antiterrorismo

“Contrastiamo qualsiasi forma di riciclaggio e finanziamento al terrorismo”

Ci impegniamo attivamente nella lotta contro il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo. Ogni transazione commerciale e finanziaria deve essere completamente trasparente e tracciabile. Verifichiamo accuratamente l'affidabilità delle nostre controparti e applichiamo rigorose restrizioni verso Paesi, organizzazioni o individui a rischio.

“

Invitiamo i nostri stakeholder a condividere i nostri valori, come base di un **rapporto di fiducia** sempre più saldo, fatto di **condivisione** e di **obiettivi comuni**.

”

CME E I SUOI CLIENTI

Tutela della privacy

“Garantiamo la protezione dei dati personali e la massima sicurezza delle informazioni.”

Rispettiamo il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle nostre attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore.

Ci impegniamo a garantire la protezione delle informazioni relative a tutti i Destinatari e ai terzi (generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari) e ad evitarne ogni improprio utilizzo, grazie all'adozione sistematica di idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche dati che raccolgono e custodiscono dati personali.

Sappiamo che le informazioni personali sono da proteggere e per questo le nostre Persone e i nostri collaboratori, nell'ambito dei propri compiti, acquisiscono e trattano solo i dati necessari e opportuni allo svolgimento delle proprie attività e comunque in linea con gli standard e le regole di sicurezza definite.

Ci impegniamo ad assicurare il corretto funzionamento dei sistemi di sicurezza informatica, vietandone l'accesso a soggetti non autorizzati.

CME e i suoi clienti

Qualità, trasparenza e correttezza verso i clienti

“Poniamo la soddisfazione dei nostri clienti come obiettivo principale delle politiche di qualità e salvaguardiamo i diritti e gli interessi di coloro che fruiscono dei nostri servizi.”

Improntiamo i rapporti con i nostri clienti alla ricerca della massima trasparenza e correttezza e al costante impegno per la soddisfazione delle loro aspettative.

Perseguiamo con competenza, professionalità, cortesia, trasparenza, correttezza e imparzialità l'attenzione al cliente, consapevoli della necessità di soddisfare le loro aspettative e consolidare la fiducia verso CME. In particolare, siamo orientati al massimo impegno per il miglioramento costante della qualità dei servizi che offriamo.

L'eccellenza dei servizi offerti, la disponibilità a garantire una risposta immediata e qualificata alle richieste e la massima trasparenza e correttezza costituiscono gli elementi caratterizzanti e distintivi del nostro rapporto con la clientela.

**LA
COMUNICAZIONE
CON I
CONSORZIATI E
IL MERCATO**

La comunicazione con gli consorziati e il mercato

Valore per i consorziati, efficienza e trasparenza

“Perseguiamo l’obiettivo di una creazione di valore duraturo e sostenibile nel tempo a beneficio non solo degli consorziati, ma anche in considerazione degli interessi degli altri stakeholder rilevanti per la società.”

Ci impegniamo a creare valore per i nostri consorziati attraverso una governance trasparente e una comunicazione chiara. Adottiamo regole organizzative evolute e forniamo informazioni complete su strategie, eventi societari e performance aziendali. Garantiamo una comunicazione tempestiva e simmetrica delle informazioni rilevanti per il mercato, gestita attraverso canali ufficiali dedicati.

Concorrenza

“Contrastiamo qualsiasi forma di illegittima restrizione del confronto competitivo”

Il rispetto dei principi di tutela della concorrenza è un valore primario e parte integrante della cultura aziendale per assicurare una conduzione etica delle attività e dei rapporti con tutti i nostri stakeholder.

Pertanto, non tolleriamo alcuna pratica anticoncorrenziale e conduciamo i rapporti commerciali e le attività in un contesto trasparente, onesto, corretto, leale e nel totale rispetto delle regole atte a tutelare il corretto funzionamento del mercato.

**IL DIALOGO CON
LA **COMUNITA'** E
ALTRI SOGGETTI
ESTERNI**

Il dialogo con la comunità e altri soggetti esterni

Tutela della Salute, Sicurezza e Ambiente

“Promuoviamo politiche volte alla tutela della salute e della sicurezza, dell’ambiente e dell’incolumità pubblica”

Conduciamo le nostre attività in conformità agli accordi, agli standard internazionali, alle leggi, ai regolamenti e alle politiche relative alla tutela della salute e della sicurezza, dell’ambiente e dell’incolumità pubblica.

Attraverso l’adozione di un approccio consapevole nell’utilizzo dell’energia, delle risorse idriche e nella gestione dei rifiuti, miriamo a generare un impatto positivo per la comunità in cui operiamo.

In particolare, promuoviamo, nell’ambito delle nostre strutture, un uso razionale delle risorse e l’attenzione alla ricerca di soluzioni innovative anche per garantire il risparmio energetico, a tutela della salvaguardia dell’ambiente.

Siamo tutti chiamati, nell’ambito dei rispettivi compiti, a partecipare attivamente al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell’ambiente e dell’incolumità pubblica, della tutela della salute e della sicurezza anche nei confronti dei colleghi e dei terzi.

Il dialogo con la comunità e altri soggetti esterni

Rapporti con Associazioni e Organizzazioni politiche e sindacali

“Assicuriamo rapporti con Associazioni e Organizzazioni politiche e sindacali conformi ai principi di integrità e trasparenza.”

I rapporti con associazioni, organizzazioni politiche e sindacali sono ispirati ai principi di correttezza, imparzialità e indipendenza e sono riservati alle funzioni aziendali competenti.

Fatte salve le prerogative sindacali previste dalla normativa di legge e di contratto vigenti, siamo consapevoli che l'eventuale coinvolgimento in attività politiche avviene su base personale, nel proprio tempo libero, a proprie spese ed in conformità con le norme di riferimento; ciascun Destinatario dovrà pertanto chiarire che le eventuali opinioni politiche espresse a terzi sono strettamente personali e non rappresentano, quindi, l'opinione e l'orientamento di CME.

Nei rapporti con associazioni portatrici di interessi (es. associazioni di categoria, organizzazioni ambientaliste) non promettiamo o versiamo somme o beni in natura o altri benefici per promuovere o favorire interessi di CME.

**IL RAPPORTO
CON LA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE
E LE AUTORITÀ**

Il rapporto con la pubblica amministrazione e le autorità

Correttezza e collaborazione

“Promuoviamo e sosteniamo il dialogo e la cooperazione attiva con Autorità e istituzioni.”

Instauriamo rapporti con la Pubblica Amministrazione basati sui principi di correttezza e trasparenza.

Attraverso le nostre Persone e i nostri collaboratori, cooperiamo attivamente con le Autorità (di Vigilanza e Giudiziaria) e le istituzioni pubbliche, adottando comportamenti caratterizzati da correttezza, professionalità, collaborazione e trasparenza.

Tali rapporti sono riservati alle funzioni e alle figure aziendali competenti, in coerenza con il sistema di procure e deleghe nonché nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari, e non possono in alcun modo compromettere la nostra integrità e la nostra reputazione.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE, DIFFUSIONE E CONTROLLO

Modalità di attuazione, diffusione e controllo

Vigiliamo sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti e procedure di informazione, prevenzione e controllo, assicurando altresì la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere e intervenendo, se necessario, con azioni correttive.

In particolare, le competenti funzioni in ambito Corporate compliance si impegnano a promuovere la corretta ed efficace diffusione del Codice Etico anche attraverso specifiche iniziative di formazione e comunicazione.

Conoscenza e osservanza del codice etico

Richiediamo ai Destinatari la conoscenza dei principi e dei contenuti del Codice Etico nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni svolte e le responsabilità ricoperte.

L'attuazione del Codice Etico dipende dall'impegno e dalla responsabilità di tutti, attraverso la piena consapevolezza dei contenuti del presente documento e dei valori che lo hanno ispirato.

Richiediamo, infatti, a tutti i Destinatari di:

- prendere visione del Codice;
- comprendere i principi e le regole di condotta in esso esplicitati;
- rivolgersi alle funzioni preposte alla diffusione, sensibilizzazione ed osservanza del Codice Etico per ottenere consigli circa l'applicazione del Codice stesso;
- osservare il Codice Etico e contribuire attivamente alla sua concreta applicazione, anche segnalando eventuali comportamenti di dubbia conformità.

Garantiamo ai Destinatari la possibilità di accedere e consultare con facilità il Codice Etico presso i portali *web* aziendali.

A tal fine, siamo impegnati a dare la massima diffusione del Codice Etico verso i Destinatari anche grazie a iniziative di formazione/informazione finalizzate alla condivisione dei contenuti del Codice e a creare consapevolezza sui principi e le regole di condotta per l'attività quotidiana e sulle modalità di attuazione.

Modalità di attuazione, diffusione e controllo

Segnalazioni di violazioni

Al fine di far emergere casi anomali o presunti illeciti, mettiamo a disposizione dei Destinatari o di altri soggetti terzi aventi rapporti e relazioni d'affari con CME (ad esempio clienti e fornitori), un canale di comunicazione (cd. Whistleblowing) idoneo a garantire la ricezione e gestione delle segnalazioni circostanziate di condotte rilevanti fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, assicurando la tutela del segnalante in linea con la normativa vigente, sulla piattaforma:

<https://scswhistleblowing.com/cme/form>

Sistema sanzionatorio

Qualsiasi azione non conforme ai principi e alle disposizioni del Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con CME e può portare all'attivazione di azioni legali e all'adozione di provvedimenti nei confronti dei Destinatari, in coerenza con le disposizioni di legge e con i previsti regimi contrattuali.

Nei casi in cui vengano accertate violazioni dei principi contenuti nel Codice, il Comitato Etico sottopone tali casi all'attenzione della funzione aziendale ovvero degli organi sociali competenti.

Approvazione e aggiornamento del codice etico

La revisione del Codice Etico è stata approvata con delibera del CDA n. 563 del 06/02/2025.



Informazioni

Sede legale ed amministrativa di Modena

Via Malavolti, 33 – 41122 Modena

Tel. 059 252503

Fax. 059 251205

Email: cme@cmeconsorzio.it

PEC: cmeconsorzio@legalmail.it

Email OdV: odv.231@cmeconsorzio.it